

ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีตามหลักสมรรถนะในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
๑. การจัดทำ ฐานข้อมูลบุคลากรให้ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตามมาตรฐานตาม ระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ	๑.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูล ทะเบียนประวัติราชการ (ก.พ.๗) ของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และ พนักงานครู ในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ	ระดับความสำเร็จ ในการบันทึกข้อมูล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ พนักงานครูทุก ระดับให้ได้ มาตรฐาน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการในการ เข้าถึงข้อมูลและ การให้ข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง	- มีการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และพนักงานครูในทุกด้านและปรับปรุงข้อมูลบุคคลอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และ ให้บริการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว - จัดเก็บเอกสารอ้างอิงในรูปแบบไฟล์ PDF และเพิ่มเก็บ เอกสาร เช่น คำสั่งช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการสืบค้นและ ความน่าเชื่อถือของข้อมูลมากยิ่งขึ้น - สามารถกำหนดระบบความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลได้ อย่างเหมาะสมตามลักษณะการใช้งานของผู้ใช้	๕	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก งานปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันตามมาตรฐานตามระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p>	<p>๒.๑ เร่งรัด ติดตามข้อมูลที่สำคัญของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู เพื่อสนับสนุนการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้มีความถูกต้อง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการติดตามและสร้างความเข้าใจให้ผู้ใช้งานมีส่วนร่วมในการตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นเจ้าของข้อมูลร่วมกันเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานด้านข้อมูลขององค์กร</p>	<p>- การเร่งรัด ชี้แจงและติดตามข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสิทธิของพนักงานส่วนตำบล เช่น สถิติวันลา ของข้าราชการ เพื่อการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นไปตามความจริงในปัจจุบัน และช่วยลดโอกาสการเกิดข้อผิดพลาดในการนำข้อมูลมาใช้งานในอนาคต</p>	<p>๕</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด</p>
<p>๓. การวางแผนพัฒนาบุคลากรผ่านการฝึกอบรม</p>	<p>๓.๑ หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม ที่พัฒนาให้บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมตามสายงานและระดับ อีกทั้งสามารถสอนงานและถ่ายทอดความรู้/ทักษะสำคัญ ๆ ให้กับข้าราชการอื่น ๆ ได้</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม</p>	<p>มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมและจัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ คือการวางแผนจัดหลักสูตร/กำหนดเนื้อหาและขอบเขตของการอบรม/ ทั้งนี้ในปี ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู ผ่านหัวข้อการบรรยาย พูดคุยในห้องประชุม การศึกษาด้วยตนเอง ตลอดจนส่งเข้ารับการฝึกอบรม เช่น “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่” เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>๕</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. การสนับสนุนให้มีระบบการสอนงานที่ดี	๔.๑ สนับสนุนและจัดหลักสูตรแบบเฉพาะประเด็นเพื่อสอนงานโดยอาศัยความรู้ ทักษะ ประสบการณ์จากรุ่นพี่ ซึ่งเป็นต้นแบบในการสอนงานในประเด็นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๓ ประเด็นสำคัญ คือ ๑. การร่างหนังสือราชการ ๒. การประมาณการ และเขียนแบบงานก่อสร้าง ๓. การปิดงบการเงิน	ระดับความสำเร็จมี การสอนงาน จำนวน ๓ ประเด็น และมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕ คน ในแต่ละครั้ง	- มีการจัดสอนงานเฉพาะที่เน้นการฝึกทักษะสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยการลงมือฝึกปฏิบัติจริง โดยมีพี่สอนน้องช่วยถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และฝึกฝนทักษะในประเด็น ดังนี้ ๑. การร่างหนังสือราชการ ๒. การประมาณการ และเขียนแบบงานก่อสร้าง ๓. การปิดงบการเงิน	๕	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงการบริการประชาชนทุกระดับ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	<p>๑.๑ โครงการทำบุญวันพระประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๑.๒ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งจากคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในตำบลเวียงห้าว ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร ฟังธรรม เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีพนักงานตำบลและพนักงานจ้างได้รับการเชิดชูเกียรติ ในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑. นายอรรถพล วงศ์จุมปู ๒. น.ส.ศรียุทธา สุทธิ ๓. นางเพ็ญประภา เชื้อเมืองพาน ๔. นายณรงค์ ขายน้อย</p>	๕	<p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปลัด</p>
๒. การเผยแพร่แนวปฏิบัติ/ข้อห้ามปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติข้อห้าม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	ระดับจำนวนผู้ร่วมโครงการฯ	- การจัดทำคู่มือวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ ผนอร์ดต่าง รวมทั้งเผยแพร่ในเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้าว http://www.wianghao.go.th	๕	งานบริหารงานทั่วไป สำนักงาน ปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา

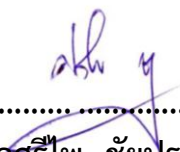
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
-	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	๑.๑ โครงการทำบุญวันพระประจำปี ๒๕๖๒	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งจากคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในตำบลเวียงห้า	๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	๒.๑ โครงการ อบต.สะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-โครงการ อบต.สะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า ได้มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการช่วยกันรักษาความสะอาดทำให้สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเพื่อไว้คอยบริการประชาชนที่มาติดต่อ	๕	สำนักงานปลัด อบต.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒	๒.๑ โครงการ “แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดี ประจำปี ๒๕๖๒	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-โครงการ “แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดีประจำปี ๒๕๖๒ โดยจากการที่หน่วยงานได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม การศึกษาดูงานแล้วนำความรู้นั้นมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในหัวข้อ ดังนี้ - ความรู้เรื่องบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๕	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสาวศรีไพ ชัยประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคล