



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า  
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่เป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้การดำเนินกิจการขององค์กร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า จึงได้วางมาตรการจูงใจและลงโทษเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสอน ศรีวิชัยเชียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

มาตรการจูงใจและลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติงาน	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
- รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้น	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ
- บริการประชาชนด้วยความเต็มใจให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญ รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตร เป็นแบบอย่าง	- ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
- ทันท่วงเวลาและมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงสูงในการประเมินเลื่อนขั้น	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ
- การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ